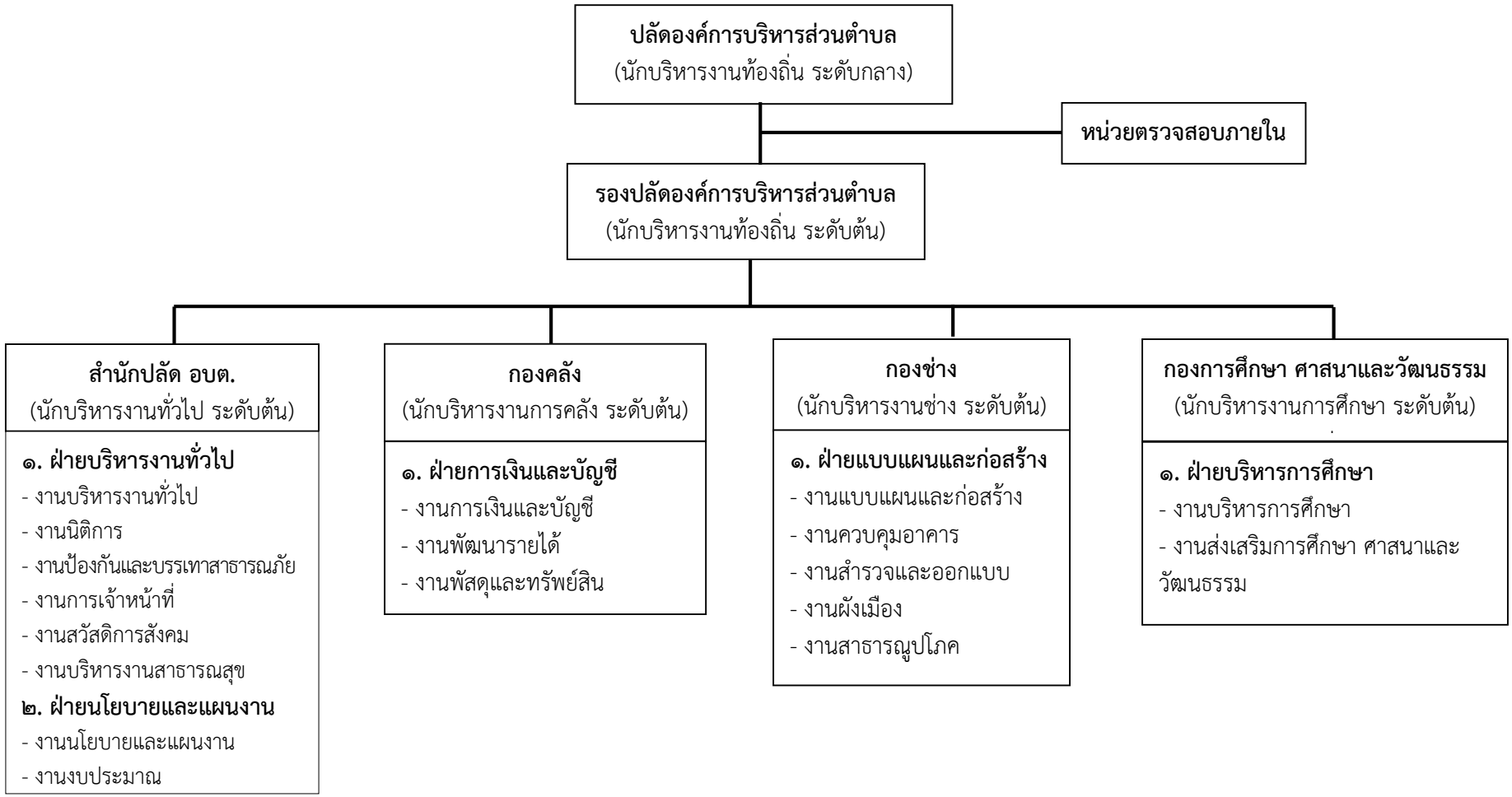
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

ขอมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหนง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

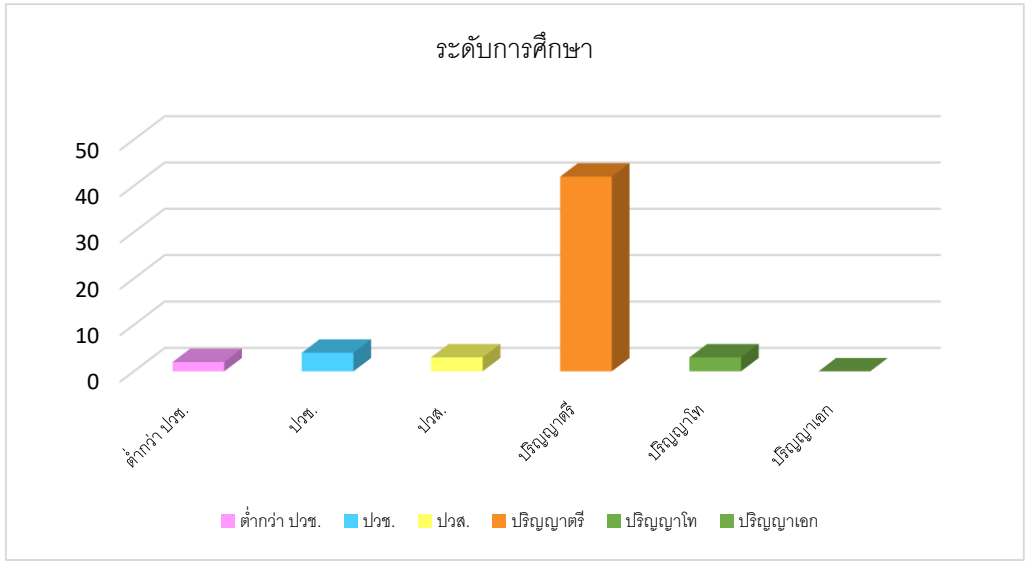


ระดับ	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	รวม
มีคนครอง	๒	๐	๒๐	๙	๑๑	๑๒	๕๔
ว่าง	๐	๑	๑	๓	๓	๙	๑๗
รวม	๒	๑	๒๑	๑๒	๑๔	๒๑	๗๑

การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้วิเคราะห์ ข้อมูลการจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องที่มีผลการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง วิเคราะห์คุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องที่มีผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ดังนี้

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	รวม
พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๐	๑๓	๓	๐	๑๖
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๓
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑
พนักงานจ้าง	๒	๔	๓	๒๕	๐	๐	๓๔
รวม	๒	๔	๓	๔๒	๓	๐	๕๔
คิดเป็นร้อยละ	๓.๗๑	๗.๔๑	๕.๕๕	๗๗.๗๘	๕.๕๕	๐.๐๐	๑๐๐

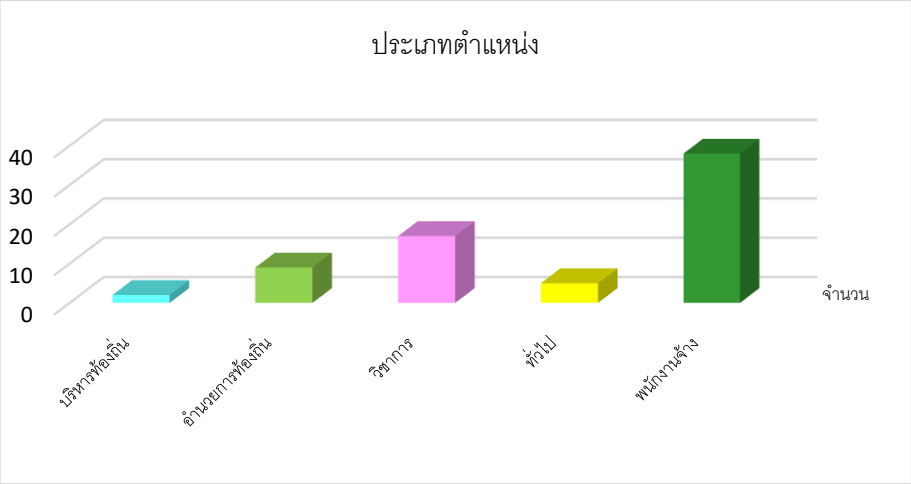


จำนวนปัจจุบันของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
จำแนกตามส่วนราชการ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (ตามกรอบอัตราที่มี)			
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.ปากช่อง	ปลัด อบต.	๑			
	รองปลัด อบต.	๑			
สำนักปลัด อบต.	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑			
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑			
	งานบริหารงานทั่วไป	๑		๒	๒
	งานนิติการ	๑			
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		๓	๓
	งานการเจ้าหน้าที่	๑			
	งานสวัสดิการสังคม	๑		๑	
	งานบริหารงานสาธารณสุข	๑			
	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	๑			
	งานนโยบายและแผนงาน	๑			
	งานงบประมาณ				
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑			
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑			
	งานการเงินและบัญชี	๑		๑	
	งานพัฒนารายได้		๑	๓	๑
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑		๒	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑			
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑			
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	๓		๓	๑
	งานควบคุมอาคาร				
	งานสำรวจและออกแบบ				
	งานผังเมือง				
	งานสาธารณูปโภค			๒	๓
กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑			
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑			
	งานบริหารการศึกษา	๘		๑๐	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑			
รวม		๓๒	๑	๒๘	๑๐

จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง
จำนวน	๒	๙	๑๗	๕	๓๘



ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
รวมทั้งหมด ๕๓ คน ๓๘ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	สิบเอกอำนาจ ทองเนียม	ปลัด อบต.	บริหารงานท้องถิ่น
๒	นางปาริชาต สุขกรณ์	รองปลัด อบต.	บริหารงานท้องถิ่น
๓	นางจุไรรัตน์ ยังประสม	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น
๔	นางสาวนฤวรรณ อุดมผล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น
๕	นายธวัชชัย บัวบุญเลิศ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	อำนวยการท้องถิ่น
๖	นางประภาศรี จิตต์อำนวยศักดา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนวยการท้องถิ่น
๗	นายวัลลภ พรมมิ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อำนวยการท้องถิ่น
๘	นางสาวกรรณิการ์ รวยบุญส่ง	นิติกรชำนาญการ	วิชาการ
๙	นางสาวอัจจิมา เจนตาบรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิชาการ
๑๐	นางสาวภรณ์รัตชา ปานบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ
๑๑	นางสาวโรสลิน เนตรน้อย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วิชาการ
๑๒	นางสาวพัณณภัทร์ เกิดผล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	วิชาการ
๑๓	จ่าสิบเอกวัลลภ ศรัทธาผล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ทั่วไป
๑๔	นางสาวสุทธิกานต์ จันสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป
๑๕	นางสาวสุภนิดา พึ่งสามัคคี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ทั่วไป
๑๖	นายเอกพันธ์ บุญฤทธิ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ทั่วไป
๑๗	นางสาวมะลิวัลย์ ใหมพูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	นางนาฏยา ไทยปาล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	นางมีณา เปลี่ยนจิตต์	ครู อันดับ คศ.๑	
๒	นางสาวมนัสวี จินดา	ครู อันดับ คศ.๒	
๓	นางกาญจนา ภู่ทอง	ครู อันดับ คศ.๑	

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ คน ๑๕ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	นายสมพงศ์ วงศร	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	ภารกิจ
๒	นายทวี แววทับเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจ
๓	นายเกรียงไกร พรมประสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจ
๔	นางสาวสุดารัตน์ พวงสุวรรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๕	นางสาวดรุณี อุ่นภักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ
๖	นายเพชร จันทร	คนสวน (ทักษะ)	ภารกิจ
๗	นายสมเกียรติ เติมอารมณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ
๘	นางสาวนารีรัตน์ นวลนาง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ภารกิจ
๙	นายสุเมธ พวงสุวรรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ
๑๐	นางสาวสุภาพร ผิวทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ
๑๑	นางสาวศิริพร ชมภูพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๑๒	นายอภิวัฒน์ พลอยงาม	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ(ทักษะ)	ภารกิจ
๑๓	นายอนัด จันทร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ
๑๔	นายวุฒิชัย สามคุ้มพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๑๕	นายพิเชษฐ์ สวีเตียม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ
๑๖	นายนพพล เกตุโอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ภารกิจ
๑๗	นางสาววรินทร เวชเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๑๘	นางเพ็ญยุพา พวงทอง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ
๑๙	นางสาวกฤติกา ศรัทธาผล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ
๒๐	นางนภัทร สีลาเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภารกิจ
๒๑	นางสาวชิดชนก แดงสาคร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภารกิจ

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ คน ๕ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๑	นางสิมาลัย วงคน	ภารโรง	ทั่วไป
๒	นางสาววรณัน บรรจบปี	คนงาน	ทั่วไป
๓	นายณรงค์ชัย วิเศษรจนา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทั่วไป
๔	นายนัฐพงษ์ เรไร	คนงาน	ทั่วไป
๕	นายธนชิต บุญแก้ว	คนงาน	ทั่วไป
๖	นายฉัตรชัย ชอุ่มกฤษ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ทั่วไป
๗	นางสาวทัดดาว สุขเสงี่ยม	คนงาน	ทั่วไป
๘	นายพีรพล บรรจบปี	คนงาน	ทั่วไป
๙	นายวันชัย พันธุ์ไทย	คนงาน	ทั่วไป
๑๐	นายธีรศักดิ์ ชอุ่มกฤษ	คนงาน	ทั่วไป
๑๑	นางสาวจิราภรณ์ หงษ์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป

๙. ตารางภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๔๙,๖๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๑,๒๔๐	-	-	๗๗๐,๘๘๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐	-	-	๕๖๓,๘๘๐	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)																		
๓	หน.สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๔๔๐	-	-	๕๒๐,๙๖๐	
๔	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๘๐	-	-	๕๑๐,๖๘๐	
๕	หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๖๒,๒๔๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	-	-	๔๘๖,๐๐๐	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๒๙๕,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๒๔๐	-	-	๓๐๗,๙๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๑๒๐	-	-	๑๕๔,๐๘๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๖๘,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๔๘๐	-	-	๑๗๑,๙๖๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๒๒๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๖๘๐	-	-	๒๓๓,๐๔๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๖๙,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๔๘๐	-	-	๑๗๒,๕๖๐	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๐๘๐	-	-	๒๐๐,๑๖๐	
๑๘	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๗,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒,๘๘๐	-	-	๑๔๐,๗๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๙	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
รวมเงินเดือน ค่าตอบแทน (สำนักปลัด)			**๒๓**	**๒๒**	**๖,๖๕๔,๒๔๐**	๓๔๒,๐๐๐	**๒๓**	**๒๓**	**๒๓**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๑๖๓,๙๒๐**	**-**	**-**	๖,๘๑๘,๑๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๐๔)																		
๒๔	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๗,๓๖๐	-	-	๔๒๐,๙๖๐	
๒๕	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๕,๒๔๐	-	-	๔๙๐,๘๐๐	
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๒๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๗๒๐	-	-	๒๓๒,๙๒๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๒๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๖๘๐	-	-	๓๖๐,๐๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๙๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๔๐๐	-	-	๒๑๕,๗๖๐	
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๖๘,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๑,๐๐๐	-	-	๒๘๙,๕๖๐	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๔๔๐	-	-	๑๙๖,๖๐๐	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๖๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๓๒๐	-	-	๑๘๙,๖๔๐	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๘๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๖๔๐	-	-	๒๐๘,๔๔๐	
๓๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	-	-	๑๙๒,๐๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (กองคลัง)		**๑๒**	**๑๐**	**๓,๐๙๕,๔๐๐**	**๖๐,๐๐๐**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**-๑**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๑๖๔,๖๐๐**	**-**	**-**	**๓,๒๖๐,๐๐๐**	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง (๐๕)																		
๓๗	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๕๕๗,๘๘๐	
๓๘	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๘๐	-	-	๔๕๕,๖๐๐	
๓๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๙๙,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๔๐๐	-	-	๔๑๔,๑๒๐	
๔๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๓๖๐	-	-	๒๑๐,๘๘๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๗๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๗,๒๗๒	-	-	๒๑๓,๔๓๒	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๕๘๐	-	-	๑๗๓,๕๐๐	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔๕,๗๔๔	-	-	๑๘๙,๑๔๔	
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๕,๖๔๔	-	-	๒๐๒,๙๒๔	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	๑๗๗,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	-	-	๑๘๑,๐๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
	รวมเงินเดือน ค่าตอบแทน (กองช่าง)		**๑๔**	**๑๒**	**๓,๐๖๐,๒๔๐**	**๖๐,๐๐๐**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**-**	-	-	**๙,๗๐๐**	**-**	**๓๒๕,๕๖๐**	**-**	**-**	๓,๓๘๕,๘๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๕๓	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๒๒๐	-	-	๔๐๗,๘๒๐	
๕๔	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๒๒๐	-	-	๔๐๗,๘๒๐	
๕๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๒๘๐	-	-	๔๘๓,๒๔๐	
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						
๕๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						
๕๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						
๖๐	ครู	-	๑	-	๓๕๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(๒๙,๔๒๐)						
๖๑	ครู	-	๑	๑	๕๐๑,๕๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(ว่าง)						
๖๒	ครู	-	๑	๑	๓๕๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(๒๙,๒๓๐)						
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓,๙๖๐	-	-	๑๙๙,๓๒๐	
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๑๘,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๓,๘๘๐	เงินท้องถิ่น
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๙,๔๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๔๐๐)						
					๘๙,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินท้องถิ่น
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	-	๙,๐๐๐	-							เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๔,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)เงินท้องถิ่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	-	๙,๐๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๔,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)เงินท้องถิ่น
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๙,๐๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๔๙,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินท้องถิ่น
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	-	๙,๐๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๔,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)เงินท้องถิ่น
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๙,๐๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๒๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินท้องถิ่น
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	-	๙,๐๐๐								เงินอุดหนุน(๙,๐๐๐)						
					๔,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)เงินท้องถิ่น
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	เงินท้องถิ่น
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง) เงินท้องถิ่น
	รวมเงินเดือน ค่าตอบแทน (กองการศึกษาฯ)		**๒๑**	**๘**	**๘๑๖,๘๔๐**	**-**	**๑๑**	**๑๑**	**๑๑**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๓,๙๖๐**	**-**	**-**	**๑๐๘,๐๐๐**	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
	รวมเงินเดือน ค่าตอบแทน (หนวยตรวจสอบภายใน)		**๑**	**-**	**๓๕๕,๓๒๐**	**๐**	**๑**	**๑**	**๑**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**๓๕๕,๓๒๐**	

ตารางภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	สรุปยอดค่าใช้จ่าย																		
	เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล		๒๕	๑๗	๙,๙๒๓,๐๔๐	๕๒๒,๐๐๐	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	-	-	๔๓๐,๕๖๐	-	-	๑๐,๓๕๓,๖๐๐	
	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐๓,๔๖๐	-	-	๓๖๐,๐๐๐	
	ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ		๒๗	๒๓	๓,๗๗๗,๘๔๐	-	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	-	-	๒๕๙,๕๒๐	-	-	๓,๗๗๕,๗๖๐	
	ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป		๑๑	๑๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	-	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๐๘๐,๐๐๐	
	เงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล		๓	๒	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	เงินเดือนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๔	-	-	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๕)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน		๗๑	๕๓	๑๕,๒๓๘,๒๐๐	๕๒๒,๐๐๐	๗๑	๗๑	๗๑	-	-	-	-	-	๘๙๓,๕๔๐	-	-	๑๕,๕๖๙,๓๖๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น															-	-	๒,๙๐๗,๙๓๐	
(๗)	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น															-	-	๑๘,๔๗๗,๒๙๐.๐๐	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															-	-	**๒๕.๘๙**	

๑.รายได้สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน	๓๓,๖๐๗,๘๒๖.๑๕	บาท	ไม่รวมเงินอุดหนุน
๒.รายได้สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน	๓๔,๖๖๑,๗๒๔.๔๒	บาท	ไม่รวมเงินอุดหนุน
๓.งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน	๖๔,๑๘๔,๕๔๐	บาท	
๔.งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	บาท	
๕.งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน	๗๑,๓๖๑,๕๐๐	บาท	

๖.ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของลูกจ้าง ตลอดจนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๘,๔๗๗,๒๙๐ บาท (ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙)

๗.สัดส่วนค่าใช้จ่ายในข้อ ๖ ต่องบประมาณรายจ่ายฯ ตามข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๙

๘.องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง มีจำนวนหมู่บ้าน ๑๖ หมู่บ้าน มีพื้นที่ ๑๗๗.๕๐ ตร.กม. มีประชากรทั้งหมด จำนวน ๑๐,๑๕๔ คน มีครัวเรือน ๓,๕๔๔ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลังด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ปากช่อง	๑๔ มี.ค. - ๓ ก.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อรองรับภารกิจของอบต.ปากช่อง	
๒. ด้านการสรรหา	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน/ย้าย ๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือประกาศรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาตำรงตำแหน่งที่ว่าง ๒๓ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ -ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะดำเนินการสรรหาตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ในตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือจ้างเพิ่มเติม)	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนา	๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น	
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคคลากร - วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความ ก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	
	๓.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-รายจ่ายค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะอื่นๆ ๑๙๐,๙๓๐ บาท -ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ๑๒,๘๔๗ บาท	- ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีหรือกรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำสรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	
	๔.๒ แจ้งสิทธิและประโยชน์และสวัสดิการต่างๆให้กับพนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประกันสังคมให้ กับพนักงานจ้างที่มาปฏิบัติงานใหม่	
	๔.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงในระบบดังกล่าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะและเสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนด รับรองข้อมูลทุกต้นสัปดาห์ของเดือน	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯกำกับติดตาม ดูแลทำหน้าที่ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	
	๔.๕ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผล ปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ไปยังคณะกรรมการการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงานต่างๆ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เช่น งานประเพณี วันสงกรานต์ งานทำบุญตักบาตรวันแม่แห่งชาติ งานแห่เทียนเข้าพรรษา -มีการจัดกิจกรรมกวาดขยะทำความสะอาดบริเวณรอบที่ทำการ	
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๕.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	
	๕.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๔๙๐,๐๐๐	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)และรายงานการดำเนินงาน	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่น ๑๐๑	๓๔,๘๙๖	๑ – ๒๑ ก.พ.๖๘	
		หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๓	๓๔,๐๐๐	๑ – ๒๑ ก.พ.๖๘	
		หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๐	๔๓,๒๑๖	๒๖ ม.ค. – ๑๔ ก.พ. ๖๘	
		หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มธุรการ) รุ่นที่ ๑๑	๓๔,๙๐๐	๒๗ มิ.ย. – ๙ ก.ค.๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอนจัดทำ TOR ราคาลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๙,๘๐๘	๒๑ – ๒๓ เม.ย.๖๘	
		แนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๓,๓๙๖	๑ – ๓ เม.ย.๖๘	
		โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	๒,๑๗๐	๒๕ – ๒๗ เม.ย.๖๘	
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖,๕๒๔	๒๔ – ๒๖ ส.ค.๖๘	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใชจายงบประมาณที่ใชดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	๑๑,๘๘๐	๒๔ – ๒๘ ก.พ.๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการจัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
	๒) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	โครงการกีฬาปากช่อง	๑๕๐,๐๐๐	มี.ค.๖๘	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติงาน ยังคงมีตำแหน่งว่าง หลายอัตราทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรงในการปฏิบัติงานนั้น

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ หลักสูตรอบรมอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือความสนใจของข้าราชการหรืออาจไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ข้าราชการมีภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติ จึงอาจไม่มีเวลาว่างในการเข้าร่วมอบรม โดยเฉพาะข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับสูงหรือมีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม